

Rediseño Organizacional

expande
soluciones y resultados

» + Alineamiento de áreas con estrategia de la organización

» + Balanceo de cargas de trabajo y capacidad de planta

» + Rediseño de infraestructura de procesos del negocio

» + Optimización de costos en el estado de resultados del negocio

9.3
ROI

1

*Proyecto:
Reingeniería de Operaciones (Asbanc, 2019)

Clientes:



Debido al crecimiento y desarrollo de las organizaciones, nos encontramos con que a veces las compañías no se detienen a evaluar la cantidad de personas que necesitan en sus organizaciones y usualmente contratan mayor personal justificando esto en el incremento de ventas o volumen de trabajo. Sin embargo, esta práctica tiende a consolidar estructuras robustas y poco eficientes, resultando en un incremento de los gastos de la compañía.

Due to the growth and development of organizations, we find that sometimes that the companies don't stop to analyze the number of people that it requires and usually begin to hire more employees in order to meet the requirements that the increase in sales or volume of work demand. However, this practice tends to create heavy and less efficient structures, resulting in an increase in the company expenses.



Rediseño Organizacional

expande
soluciones y resultados

» + Alineamiento de áreas con estrategia de la organización

» + Balanceo de cargas de trabajo y capacidad de planta

» + Rediseño de infraestructura de procesos del negocio

» + Optimización de costos en el estado de resultados del negocio

SOLUCIONES

Macroestructura:

- Entendimiento de la estrategia del negocio y expectativas de alta dirección.
- Relevamiento de procesos, actividades, funciones y misiones por áreas.

Microestructura:

- Análisis de Lista de Actividades por colaborador (cargas de trabajo y volumen, duplicidad de funciones, sinergias, actividades que no agregan valor, necesidad de automatización, etc.)
- Definición de cantidad óptima de personas y perfil del puesto.

BENEFICIOS

- Alineamiento de la estrategia del negocio con las distintas áreas y niveles de gestión.
- Balanceo de cargas de trabajo y capacidad de planta.
- Maximización del uso de herramientas tecnológicas.
- Reducción de costos de personal en el estado de resultado de negocios.

SOLUTIONS

Macrostructure:

- Understanding of the business strategy and expectations of c-level management.
- Analysis of processes, activities, functions and missions by areas.

Microstructure:

- Analysis of List of Activities by collaborator (workloads and volume, duplication of functions, synergies, activities that do not add value, need for automation, etc.)
- Definition of optimal number of people and job profile.

BENEFITS

- Alignment of the business strategy with the different areas and levels of management.
- Balancing workloads and plant capacity.
- Maximization of the use of technological tools.
- Reduction of personnel expenses resulting in a growth of the company's profits.

